

**Rapporto annuale dell'Organismo di Vigilanza  
per azienda speciale Laboratorio Chimico  
della Camera di Commercio di Torino**

## Controllo del Documento

### Informazioni Documento

	Informazione
Identificativo documento	<i>OdV – Laboratorio Chimico 2022</i>
Data emissione	<i>17/02/2023</i>
Autore	<i>Simonetta Cattaneo</i>

### Storia del Documento

Versione	Data	Modifiche
<i>1</i>	<i>2/3/2020</i>	<i>Prima emissione</i>
<i>2</i>	<i>29/3/2021</i>	<i>Rapporto anno 2020</i>
<i>3</i>	<i>22/12/2021</i>	<i>Rapporto anno 2021</i>
<i>4</i>	<i>31/12/2022</i>	<i>Rapporto anno 2022</i>

### Approvazioni

CdA	Data
Delibera del CdA di Laboratorio Chimico	14/5/2020
Delibera del CdA di Laboratorio Chimico	31/3/2021
Delibera del CdA di Laboratorio Chimico	24/2/2022
Delibera del CdA di Laboratorio Chimico	29/3/2023

## 0. Introduzione

Questo documento (parte integrante del Modello di Gestione e Controllo) definisce il settore di intervento dell'Organo di Vigilanza e include Liste di Controllo (*Checklist*) che riguardano sia il comportamento da tenere nei confronti di alcune aree significative dei Reati ed Illeciti inclusi e richiamati nel D. Lgs. 231/2001, sia attinenti alla prevenzione della corruzione (L.190/2012) e alla amministrazione trasparente (D.lgs. 33/2013)

Le modalità di verifica del controllo interno aziendale possono essere applicate nella fattispecie specifica per assolvere ad una parte dei dettami richiamati dal D. Lgs. 231/2001 e possono coadiuvare l'insieme di procedure o protocolli adottati dall'azienda per creare il Modello col carattere "esimente" richiesto.

L'attività di controllo dell'Organismo di Vigilanza monocratico fa riferimento anche al lavoro svolto dai Revisori e dal Collegio Sindacale in ottemperanza all'Art. 2403 c.c. e alle risultanze prodotte da enti di certificazione pubblici o privati, ove disponibili

Questo rapporto, che fa seguito al documento del precedente triennio (2019-2021) viene costituito in relazione al primo anno di attività relativo al nuovo mandato triennale dell'Organismo di Vigilanza e verrà aggiornato nei due anni successivi. È composto dai seguenti paragrafi:

1. Relazioni dell'Organismo di Vigilanza
  1. Anno 2022 (primo anno)
2. Attestazione generale amministrativa

## 1 Relazioni dell'Organismo di Vigilanza

### 1.1 Anno 2022

In data 25/03/2022 è stato elaborato un piano dei controlli con riferimento alle seguenti disposizioni di legge:

Responsabilità amministrativa delle società e degli enti (D.lgs. 231/2001)  
Norme sul contrasto alla corruzione (L. 190/2012)  
Norme sulla trasparenza e l'integrità D.lgs.33/2013  
Codice degli appalti (D.lgs. 50/2016)

I controlli sono stati distribuiti tra maggio e dicembre 2022 ed hanno avuto la specifica finalità di contribuire a promuovere e attuare il Codice Etico e il Modello di Organizzazione in coerenza con il D.lgs. 231/2001, nonché estendere le misure di prevenzione della corruzione e di trasparenza, e i relativi strumenti di programmazione, nell'ambito dell'azienda speciale Laboratorio Chimico della Camera di Commercio di Torino.

L'Azienda Speciale, che svolge attività di interesse pubblico finalizzata allo sviluppo del sistema economico, ha i seguenti compiti:

- Rilasciare ad organismi nazionali ed internazionali Rapporti di Prova i ufficialmente riconosciuti su merci e prodotti;
- Fornire a produttori, commercianti e consumatori un servizio qualificato di analisi e consulenze su merci e prodotti;
- Compiere attività di studio sulla qualità dei prodotti immessi sul mercato, con eventuale diffusione dei risultati;
- Svolgere funzioni di ricerca, di carattere applicativo nell'ambito della chimica, della microbiologia, della biologia molecolare e della tecnica, soprattutto per quanto concerne i nuovi processi produttivi e nuovi prodotti;
- Svolgere un'azione di consulenza/servizio, nei campi dell'igiene e delle tecnologie alimentari o in altri campi attinenti all'attività del Laboratorio, nei confronti di Enti pubblici e/o privati, aziende, consorzi, associazioni, singoli operatori economici, ecc.;
- Tenere corsi di formazione e pubblicare testi nei settori attinenti ai servizi offerti, sia per iniziativa propria o delle Camere di commercio aderenti, sia a seguito di richiesta di Associazioni di categoria, Enti pubblici e/o privati;
- Svolgere ogni altra attività che possa, essere di ausilio alla Camera di commercio di Torino ed al sistema camerale nel raggiungimento dei propri scopi;

In coerenza quindi con la determinazione n. 8 del 17 giugno 2015 "Linee guida per l'attuazione della normativa in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza da parte delle società e degli enti di diritto privato controllati e partecipati dalle pubbliche amministrazioni e degli enti pubblici economici" il Consiglio di Amministrazione del Laboratorio, nel CDA del 26/03/2019 ha nominato il dr. Bolatto come responsabile anticorruzione per il Laboratorio Chimico e le altre Aziende Speciali.

Nella seduta del 30/03/2022 il Consiglio di Amministrazione del Laboratorio Chimico ha inoltre confermato Torino Wireless (oggi Piemonte InnoVA), nella figura della dott.ssa

Simonetta Cattaneo, quale componente unico dell'Organismo di Vigilanza e approvato il

Codice etico e il Modello di organizzazione, gestione e controllo per la prevenzione dei reati, unitamente alla Mappa del rischio.

Laboratorio Chimico mantiene e aggiorna la sezione Amministrazione Trasparente sul proprio sito istituzionale, in particolare pubblicando in formato tabellare i procedimenti attivati per la scelta dei fornitori e i relativi acquisti, dotandosi di un Regolamento Spese redatto in conformità con il codice degli appalti.

L'Organismo di Vigilanza ha effettuato, alla luce delle **delibere ANAC n. 1134/2017 e n. 201/2022**, la verifica sulla pubblicazione, sulla completezza, sull'aggiornamento e sull'apertura del formato di ciascun documento, dato e informazione, elencati nell'Allegato 2.2 – Griglia di rilevazione al **31 maggio 2022** della delibera n. 201/2022.

Il modello organizzativo copre tutte le aree e i controlli, relativi alle attività a rischio reato, sono sufficienti, anche tenuto conto del limitato numero di persone con poteri decisionali e delle verifiche incrociate eseguite da diversi organismi di controllo e certificazione.

Con riferimento al piano dei controlli 2022 sono stati presi in esame i seguenti punti:

- **Gestione risorse umane: legge 81/08 – protocollo COVID19 – stress lavoro correlato - assunzioni**
- **Acquisti, gestione risorse finanziarie e ordini: codice degli appalti e trasparenza**
- **Direzione (modello organizzativo): valutazione dei rischi**
- **Erogazione dei servizi: controlli e requisiti qualità**
- **Comunicazione e sistemi informativi**

#### A. Personale

- È stato verificato che le recenti assunzioni (esempio Giardiolo Vanessa – data maggio 2022) sono avvenute coerentemente con le disposizioni: bando, ricezione curriculum, prove sostenute con relativo punteggio, scelta e contratto
- La procedura Selezione del personale è in corso di aggiornamento, nuova emissione prevista entro fine anno
- Il CCNL terziario servizi è in corso di aggiornamento e verrà pubblicato sul sito appena disponibile
- È stato firmato un accordo individuale di lavoro a distanza (Smart working) che prevede massimo 2 giorni/settimana con identificazione delle attività che si prestano ad essere effettuate non in presenza.
- È in corso la verifica dello stress lavoro correlato secondo la metodica prevista dal DVR (aggiornato il 5/08/2022) – entro l'anno deve essere completata indagine, l'ultima verifica risale al 2018
- È presente (2022) la relazione annuale del medico del lavoro
- L'elenco delle mail ai dipendenti, riportato di seguito, dimostra una diffusione capillare dei contenuti rilevanti

<b>Data</b>	<b>Argomento</b>
7/2/22	Comunicazione affissione in bacheca "avviso ai dipendenti" (selezione Responsabile servizio analisi)
14/2/22	Invito incontro formativo "welfare aziendale"
21/3/22	Comunicazione assenza figura RLS in azienda: invito a candidarsi
25/3/22	Riconoscimento buoni pasto in giornate lavorative smart working
29/4/22	Scadenza obbligo Green Pass dal 1/5
29/4/22	Continuazione utilizzo mascherine dal 1/5
2/5/22	Chiarimento mail del 29/4: come in CCIAA mascherine obbligatorie sul luogo di lavoro
3/5/22	Comunicazione avvenuta disattivazione Green Pass
3/5/22	Richiesta scelta premio di risultato 2022: busta paga o welfare
11/5/22	Richiesta restituzione buono regalo 2022
23/5/22	Comunicazione di pervenuta candidatura RLS: invito a relativa elezione
27/10/22	Comunicazione sostituzione carte Ticket Day BP8 in BP9
7/11/22	Comunicazione Covid 19 per proroga misure di sicurezza contenute nel protocollo azienda
28/11/22	Comunicazione inserimento cinque documenti anticorruzione approvati dal CdA MOG 231 rev. 2 Piano della trasparenza e integrità triennio 2023-2025 Rapporto ODV 2021 Piano dei controlli 2022 Relazione annuale del Responsabile della corruzione e trasparenza

## **B. Acquisti**

Risulta pubblicato in formato tabellare l'elenco degli acquisti (righe d'ordine) effettuati nel terzo quadrimestre 2022 e precedenti. I contenuti pubblicati, come dichiarato anche nella griglia di rilevazione pubblicata da OdV il 30 maggio 2022 sono esaustivi come contenuti. Tuttavia, come osservato nell'incontro congiunto delle amministrazioni delle Aziende Speciali della Camera di Commercio di Torino, avvenuto in data 3 febbraio 2023, occorre adeguare il formato dei file pubblicati secondo le indicazioni di ANAC per consentir loro una estrazione di dati omogenei tra le amministrazioni controllate, capaci di alimentare statistiche complessive. Tale modifica sarà oggetto di verifica entro maggio 2023.

## **C. Direzione (modello organizzativo): valutazione dei rischi**

Un documento esaustivo di valutazione dei rischi è disponibile come parte integrante della certificazione ISO9001: vision2015. Tale documento include anche la valutazione dei rischi rispetto a fenomeni corruttivi e rispetto alla continuità aziendale. Tra i nuovi reati introdotti nel 2022 in relazione al Dlgs. 231/01 è stato giudicato non pertinente quello relativo ai "delitti contro il patrimonio culturale", mentre si è giudicata già presente la copertura per quanto riguarda "antiriciclaggio" e "frodi nelle pubbliche forniture". Il documento di MOG231 (ultimo aggiornamento 14/05/2020) è pertanto tuttora adeguato nella sostanza, si suggerisce tuttavia una revisione annuale

## **D. Erogazione dei servizi: controlli e requisiti di qualità**

La verifica annuale relativa all'erogazione dei servizi è stata effettuata nel 2022 nell'ambito della certificazione ISO9001 da parte di Accredia. Il certificato pubblicato sul sito risulta valido.

## E. Comunicazioni e sistemi informativi

La Direzione

- Aggiorna e diffonde con regolarità i documenti:
  - a. Codice Etico (ultimo aggiornamento 14/05/2020)
  - b. Piano per la Trasparenza e l'Integrità (triennio 2020 – 2022)
  - c. Modello di organizzazione e gestione all'interno del Laboratorio Chimico CCIAA TO (ultimo aggiornamento 14/05/2022)
  - d. Mappa delle attività a rischio reato nel Laboratorio Chimico CCIAA TO rev.1 – (non disponibile data di aggiornamento)
  - e. DVR (ultimo aggiornamento 5/08/2022)
- Predispone opportune informative per tutti i dipendenti e in particolare per i nuovi ingressi
- Dichiaro che nel corso del 2022 non si è verificato nessuno degli eventi sottoelencati:
  - segnalazioni di reati e di comportamenti non in linea con le prescrizioni del modello;
  - provvedimenti e/o notizie ricevuti da organi di polizia giudiziaria, o altra autorità, da cui si deduca l'esistenza di indagini per i reati previsti dal Decreto;
  - richieste, da parte di dipendenti, di assistenza legale con riferimento all'avvio di procedimenti giudiziari per i reati previsti dal Decreto;
  - elenco contestazioni che la Pubblica Amministrazione ha formalmente inoltrato al Laboratorio Chimico;
  - report su ispezioni e verifiche, in corso e concluse, in relazione alle attività di carattere ambientale o sulla sicurezza sul lavoro;
  - eventuali sanzioni comminate a seguito di ispezioni e verifiche;
  - esiti di ispezioni di Autorità Amministrative o Giudiziarie ed elenco delle sanzioni comminate a seguito di violazioni in materia di antinfortunistica e tutela dell'igiene e della salute sul lavoro;
  - evidenza dei provvedimenti disciplinari e delle sanzioni irrogate a seguito dell'applicazione del Codice Etico e dei Procedimenti Disciplinari e Sanzionatori.
- Dichiaro che il sito istituzionale viene alimentato correttamente con informazioni aggiornate e che non sono presenti filtri o altre soluzioni tecniche atte ad impedire ai motori di ricerca di indicizzare e effettuare ricerche all'interno della sezione Amministrazione Trasparente.
- Dichiaro di voler predisporre a inizio 2023 un "penetration test" allo scopo di verificare la sicurezza dei propri sistemi informativi rispetto all'attacco di pirati informatici.
- Dichiaro (vedi elenco mail) di aver diffuso a tutti i dipendenti le informazioni rilevanti ai fini della prevenzione della corruzione e del rispetto di ogni norma di legge.

In base ai risultati delle verifiche effettuate dall'OdV nel corso dell'esercizio 2022, si sottolinea come non siano state rilevate anomalie organizzative o comportamentali.

Si evidenzia come le procedure operative sono impostate e le azioni correttive in corso sono mirate al rispetto del modello e all'adeguamento delle criticità emerse. Il modello organizzativo adottato, in quanto azienda, risponde alla necessità di limitare i danni all'impresa causati da reati presupposti verso la pubblica amministrazione e, in quanto organismo che svolge attività di interesse pubblico, alla necessità di abbattere i rischi di

fenomeni corruttivi o comunque dannosi per gli interessi pubblici.

## 2 Attestazione generale amministrativa.

Il presente paragrafo contiene quanto inviato da Laboratorio Chimico a OdV, in data 29/11/2022 con protocollo n° 0000161

Facendo riferimento e seguito alle Call e agli incontri tenutosi presso la nostra sede, con la presente siamo a dichiarare che il nostro bilancio di esercizio 2021 è stato redatto con chiarezza e rappresenta in modo veritiero e corretto la situazione patrimoniale- finanziaria ed il risultato economico di esercizio.

All'uopo specifichiamo che così come disposto dal Decreto del Presidente della Repubblica n°254/05 (regolamento per la disciplina della gestione patrimoniale e finanziaria delle CCIAA e delle Aziende Speciali), il Laboratorio Chimico si attiene scrupolosamente agli art. 68 Bilancio di esercizio, Art. 70 Scritture contabili, Art. 72 Gestione del bilancio.

Si fa inoltre presente che così come disposto all' Art. 73 il Collegio dei revisori dei conti esercita il controllo sulla gestione dell'azienda ed in particolare:

1. effettua, almeno ogni trimestre, controlli e riscontri sulle consistenze di cassa;
2. verifica la regolarità della gestione e le conformità delle stesse alle norme di Legge, di Statuto e regolamentari;
3. vigila sulla regolarità delle scritture contabili;
4. esamina il preventivo economico e il bilancio di esercizio esprimendosi sugli stessi con apposite relazioni ed uniformandosi per le stesse a quanto previsto dall'art. 30 commi 3-4 del DPR 254/05.

esprimendo un giudizio esplicito circa l'approvazione del documento contabile.

Inoltre abbiamo messo a disposizione dell'OdV

- tutte le scritture contabili ed i relativi supporti documentali ed informativi;
- i libri sociali correttamente tenuti ed aggiornati alla data della presente.

Si fa presente che non si sono verificate:

- a) irregolarità da parte del Presidente, Direttore generale o dipendenti della Società che rivestano posizioni di rilievo nell'ambito dei sistemi contabile e di controllo interno;
- b) irregolarità da parte di altri dipendenti della Società, tali da avere un effetto significativo sul bilancio;
- c) notifiche da parte di organismi di controllo pubblico aventi ad oggetto l'inosservanza delle vigenti norme, che possano avere un effetto significativo sul bilancio;
- d) violazioni o possibili violazioni di leggi o regolamenti il cui eventuale effetto avrebbe dovuto essere considerato nel bilancio;
- e) inadempienze di clausole contrattuali che possano comportare effetti significativi sul bilancio.

Non vi sono:

- f) potenziali richieste di danni o accertamenti di passività che, a parere del nostro



- legale, possano probabilmente concretizzarsi e quindi tali da dover essere evidenziate nel bilancio come perdite potenziali, così come definite nel successivo punto g);
- g) passività significative, perdite potenziali per le quali debba essere effettuato un accantonamento in bilancio oppure evidenziate nella nota integrativa, e utili potenziali che debbano essere evidenziati nella nota integrativa. Siamo a conoscenza che la dizione «utile o perdita potenziali» si riferisce ad una «potenzialità» ovvero ad una situazione, condizione, circostanza o fattispecie caratterizzate da uno stato d'incertezza, le quali, al verificarsi di uno o più eventi futuri potranno concretizzarsi per la Società in una perdita o un utile, confermando il sorgere di una passività o la perdita totale o parziale di un'attività, ovvero l'acquisizione di una attività o la riduzione di una passività. Tali potenzialità non includono le incertezze legate ai normali processi di stima necessari per valutare talune poste di bilancio in una situazione di normale prosecuzione dell'attività aziendale;
  - h) significative operazioni non correttamente rilevate nelle scritture contabili e quindi nel bilancio;
  - i) eventi occorsi tali da rendere l'attuale situazione patrimoniale-finanziaria sostanzialmente diversa da quella approvata dagli organi della società tale da richiedere rettifiche o annotazioni integrative al bilancio;
  - j) accordi con istituti finanziari che comportino compensazioni fra conti attivi o passivi o accordi che possano provocare l'indisponibilità di conti attivi, di linee di credito, o altri accordi di natura simile;
  - k) perdite che si debbano sostenere in relazione all'esecuzione o all'incapacità di evadere gli impegni assunti.

L'Azienda Speciale Laboratorio Chimico Camera di commercio Torino non ha programmi futuri o intendimenti che possano alterare significativamente il valore di carico delle attività o delle passività o la loro classificazione o la relativa informativa di bilancio.

L'Azienda Speciale Laboratorio Chimico Camera di commercio Torino ha adottato il Modello di Organizzazione e Gestione ex D. Lgs. 231/2001 al fine di garantire a tutti i portatori di interessi il rispetto delle leggi vigenti.

L'Azienda Speciale Laboratorio Chimico Camera di commercio Torino opera nel rispetto delle normative vigenti, in particolare – ma non limitatamente - in materia di sicurezza e igiene del lavoro nonché di privacy e protezione dei dati.

Vi confermiamo che il bilancio d'esercizio e i relativi allegati, pubblicati nella sezione Amministrazione Trasparente del sito internet aziendale, sono conformi a quelli che sono disponibili presso la sede e omologhi a quelli trasmessi al Ministero dello Sviluppo e Economico e il Ministero dell'Economia e Finanze.