

#Inclusionedonna

***Alleanza di Associazioni e
Ambassador, rappresentanti +58K
donne italiane, impegnate e attive per
incrementare l'occupazione e la
rappresentanza femminile in Italia***

Per info: inclusionedonnaitalia@gmail.com

Linkedin: <https://www.linkedin.com/company/13998867/admin/feed/posts/>

- ✓ Fondata il **3 dicembre 2018**
- ✓ Alleanza di Associazioni ed Ambassador
- ✓ Rappresentante **donne** (impiegate, libere professioniste, imprenditrici) di diverse aree geografiche, età, settori economici
- ✓ Si impegna per assicurare che l'azione del Governo e l'uso dei fondi del PNRR e non solo siano indirizzati con efficacia verso **l'aumento della occupazione** e della **rappresentanza femminile nel nostro Paese**

77 Associazioni/Community e **50** Ambassador *che si incontrano in plenaria ogni tre mesi*

1 «Core Team» che si incontra ogni mese

1 «Advisory Board» in rappresentanza delle diverse categorie di **Associazioni / Mestieri**

2 Obiettivi comuni declinati in 10 istanze prioritarie:
Occupazione e Rappresentanza

Per info: inclusionedonnaitalia@gmail.com

Linkedin: <https://www.linkedin.com/company/13998867/admin/feed/posts/>

Le nostre 10 Istanze Obiettivo

OCCUPAZIONE - Sette istanze obiettivo:

1. Eliminazione del Gender Pay-Gap
2. Sostegno al reddito delle lavoratrici madri
3. Congedo parentale e congedo di paternità obbligatorio
4. Favorire la conoscenza delle misure volte ad incentivare l'assunzione di donne e le imprese femminili
5. Agevolazioni e accesso al credito per le imprese femminili
6. Adeguamento misure di conciliazione vita-lavoro ed estensione dei benefici alle libere professioniste
7. Incentivi a favore delle donne nelle professioni

RAPPRESENTANZA - Tre istanze obiettivo:

1. Estensione della disciplina sulle quote di genere nei CDA a tutte le organizzazioni private e pubbliche
2. Previsione di quote minime di rappresentanza nei livelli di top e middle management
3. Istituzione Commissione Bicamerale per la Valutazione e Monitoraggio dell'Impatto di Genere

Per info: inclusionedonnaitalia@gmail.com

Linkedin: <https://www.linkedin.com/company/13998867/admin/feed/posts/>

... e le Ambassador



✓ AIDA
PROIETTI



✓ ANDRA
MOCANU



✓ ANDREA
CATIZONE



✓ ANDREA
PIETRINI



✓ ANIA LOPEZ



✓ ANNA
BENINI



✓ ANTONELLA
NINCI



✓ BARBARA
MARTINI



✓ Beatrice
Delfrate foto



✓ CARLO PARIS



✓ CARLOTTA
VENTURA



✓ CARMEN
RISTUCCIA



✓ CAROLINA
GIANARDI



✓ CATERINA
VERTOVA



✓ CHRYSTELL
SIMON



✓ CINZIA
TEDESCO



✓ CLAUDIA
TORLASCO



✓ CORINNA
MARZI



✓ DELIA
GRAVILESCU



✓ ELENA
MIRANDOLA



✓ Elena
Rabaglio foto



✓ EMANUELA
PORCELLI



✓ Eugenio
Luciani foto



✓ FILOMENA
FLORIANA
FERRARA



✓ FIONA
GUIDUCCI



✓ FRANCESCA
SABETTA



✓ GIULIA
LAPERTOSA



✓ Ilaria Ricci
foto



✓ LAURA
FRATTARI



✓ LUCIA
FIORAVANTI



✓ LUISA DE
VITA



✓ MARCELLA
MALLEN



✓ MARTINA
ROGATO



✓ MARZIA
MARTINO



✓ MONICA
PERUZZI



✓ ORIANA
CALABRESI



✓ PAOLA
PROFETA



✓ PATRIZIA
BELLAVIA



✓ PATRIZIA
GIANGUALI
ANO



✓ ROBERTA
RABELLOTTI



✓ ROMINA
PIERANTONI



✓ SANDRA
MORI



✓ SECONDINA
GIULIA
RAVERA



✓ SILA MOCHI



✓ SILVIA PRETE



✓ SILVIA
TASSAROTTI



✓ Simonetta
Molinaro
foto



✓ STEFANIA
DOGLIOLI



✓ STEFANIA
GREA



✓ VALERIA
MANGANI

*Lavoriamo continuamente con il Governo, i Membri del Parlamento, le principali Istituzioni del Paese e i policy makers per assicurare l'implementazione di **azioni concrete finalizzate a***

1

Rendere obbligatoria la Valutazione Impatto di Genere Ex ante (ed ex post) da parte dello Stato su Piani e Programmi di investimento e Misure legislative attraverso:

- La redazione e pubblicazione di una nuova **Prassi di Riferimento UNI** che indichi linee guida e KPI per una corretta **Valutazione Impatto di Genere** ex ante (ed ex post) da parte delle Amministrazioni pubbliche (centrali e locali) da applicare nella Redazione del Bilancio di genere da parte della PA
- L'emendamento del **Disegno di Legge S.36 attualmente assegnato alle Commissioni riunite 1° (Affari Costituzionali) e 5° (Bilancio) del Senato** recante disposizioni in materia di redazione del bilancio di genere da parte delle regioni e degli enti locali, affinché lo stesso faccia riferimento alla prassi di cui sopra.
- Rendere obbligatoria la integrazione di tale prospettiva di genere nel processo di formazione del bilancio previsionale della Pubblica Amministrazione

La istituzione di una **Commissione Parlamentare permanente per le Pari Opportunità** con compiti di indirizzo, vigilanza e controllo su tutte le misure poste in essere dal governo, **verificandone la effettiva Valutazione di Impatto di Genere (ex-ante) e monitorandone (ex-post) l'effettiva efficacia**, in termini di miglioramento di predefiniti indicatori di gender equality riferiti alla già citata *realizzanda* Prassi di riferimento UNI

Lavoriamo continuamente con il Governo, i Membri del Parlamento, le principali Istituzioni del Paese e i policy makers per assicurare l'implementazione di **azioni concrete finalizzate a**

2

- ❑ **Governare e stimolare** la conoscenza e l'applicazione della Prassi **UNI/PdR 125:2022** sia nel settore privato che nel pubblico;
- ❑ **Verificare e monitorare** il rilascio delle Milestones di progetto «**Certificazione di Genere**» del PNRR e della **Strategia nazionale della parità di genere 2021-2026**
- ❑ **Monitorare** la piena applicazione da parte delle Stazioni Appaltanti delle norme che favoriscono l'occupazione femminile e le pari opportunità attraverso **condizionalità** per le aziende affidatarie di contratti pubblici finanziati con fondi europei (art. 47 DL 77/2021) e **premialità** per le aziende certificate con Pdr125:2022 (**D.Lgs 36/2023**)

3

Sostenere l'**imprenditoria e la libera professione femminili** nel periodo di azione del PNRR attraverso:

- ❑ La calendarizzazione del **DDL S 342** (*Modifiche al capo I del titolo II del libro III del codice delle pari opportunità tra uomo e donna, di cui al decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, in materia di azioni positive per l'imprenditoria femminile*), incardinato nella 9° commissione permanente del Senato, e l'accoglimento delle nostre proposte di emendamento
- ❑ L'adozione dei **decreti attuativi** alla legge 160 del 27/10/2023 in merito alla definizione di un sistema organico per l'attivazione del sostegno pubblico mediante incentivi alle imprese nelle forme più idonee ed efficaci

#InclusioneDonna

Per info: inclusionedonnaitalia@gmail.com

Linkedin: <https://www.linkedin.com/company/13998867/admin/feed/posts/>