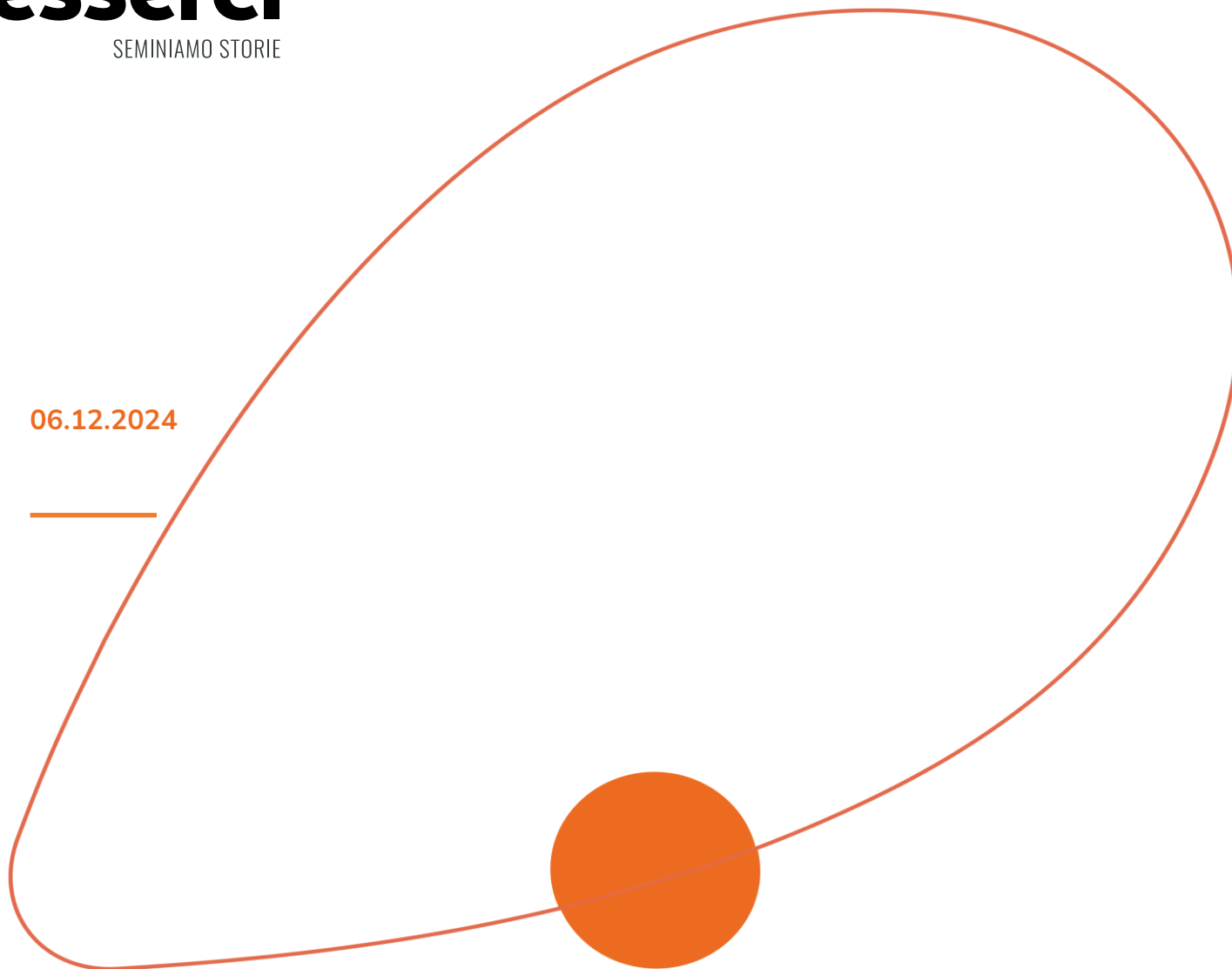


06.12.2024



---

## CHI SIAMO

Esserci è una Cooperativa Sociale a scopo plurimo - di tipo A e B - nata a Torino nel 1986 da persone che hanno scelto i valori dell'attenzione al prossimo e le logiche della Cooperazione per rispondere ai bisogni della Comunità con uno sguardo attento agli ultimi, ai deboli e a chi spesso rimane invisibile. Esserci è una cooperativa sociale che vuole **rispondere ai bisogni** occupazionali, abitativi e di benessere della Collettività e della Persona **offrendo possibilità**, riducendo le disuguaglianze, **creando opportunità** di integrazione e sostenendo la ricerca della felicità intesa come forza fertile e generativa. Promuove modelli di sviluppo sostenibili propri dell'*economia circolare*.

Dal 2017 la Cooperativa Esserci è diventata cooperativa mista (sia A che B). I due motori della nostra organizzazione lavorano in sinergia

La cultura di **sviluppo di comunità** dirige verso la creazione di **sistemi complessi** ed ecologici popolati da Servizi che si auto-sostengono reciprocamente, connessi tra loro in modo sinergico sia economicamente che progettualmente e che hanno come **driver di sviluppo**:

- **L'Abitare**: sviluppo di comunità, abitare i luoghi, autonomia
- **Il Lavoro**: aumentare l'occupabilità, accompagnamento, formazione
- **Il Welfare**: sia esterno che interno
- **L'Innovazione** sociale e tecnologica.

Negli ultimi anni, nell'ottica del superamento della settorialità dei *target*, ESSERCI ha riorganizzato le aree di attività eliminando quella specifica della "disabilità" per cercare di includere tutte le condizioni di svantaggio e fragilità nei driver sopra elencati, cercando di integrare i propri interventi e le tipologie di servizi attraverso un **modello imprenditoriale ibrido** per rispondere alle persone in una **lettura globale dei bisogni**.

Sono diversi i servizi residenziali e semiresidenziali "accreditati" con la Città di Torino insieme ad altri territoriali, di autonomia e sperimentali per offrire opportunità alle persone con disabilità

# CHI SIAMO

## Consistenza e composizione della base sociale/associativa



	2021	2022	2023
nuove ammissioni	15	12	23
recessi	11	9	16
esclusioni	0	2	0

## Sistema di governo e di controllo

### Consiglio di Amministrazione



**15**  
riunioni del Consiglio di Amministrazione  
partecipazione media del 100%

### Tipologia organo di controllo

Presidente del Collegio Sindacale  
Moiso Mario Paolo

Sindaci  
Galizia Gianluca, Pomatto Claudio

Sindaci Supplenti  
Montalbano Marta, Mainardi Antonio

## Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)



Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

	TEMPO INDET.	TEMPO DET.
DIRIGENTE	8	0
QUADRI	21	0
IMPIEGATI/E	98	31
OPERAI/E FISSI/E	29	33
OPERAI/E AVVENTIZI/E	0	0
ALTRO	0	19
<b>TOTALE</b>	<b>156</b>	<b>83</b>

Composizione del personale per anzianità aziendale

	IN FORZA AL 2022	IN FORZA AL 2023
<6 anni	152	155
6-10 anni	25	24
11-20 anni	42	40
>20 anni	17	20
<b>TOTALE</b>	<b>236</b>	<b>239</b>

**239**

RISORSE UMANE



di cui dipendenti svantaggiati **9**



**18**

TIROCINI E STAGE

**34**

VOLONTARI/E

30 SOCI/E-VOLONTARI/E  
4 VOLONTARI/E IN SERVIZIO CIVILE

Le attività vengono svolte a sostegno di attività quali accompagnamento, attività ricreative/ laboratori di giardinaggio/laboratori di cucina anche in collaborazione con l'associazione Aliante.

# Parità di Genere – Esserci in un istantanea

Esserci, fermamente ancorata ai suoi valori fondanti, è sempre più ricettiva e protesa al cambiamento, alla crescita e alla creatività nonché alla valorizzazione della diversità.

Nell'ottica di favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro realmente inclusivo e rispettoso delle singole unicità, Esserci ha intrapreso il percorso verso la **Certificazione della parità di genere** di cui all'UNI/PdR 125:2022, riconoscendo la stessa come strumento ideale per fissare Indicatori universalmente riconosciuti, quantificabili e valutabili e incorporare nel proprio DNA le necessarie prassi per il rispetto della parità di genere.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Esserci ha deciso di adottare un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)** conforme alla UNI/PdR 125:2022 per promuovere un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo, ispirato al principio del miglioramento continuo.

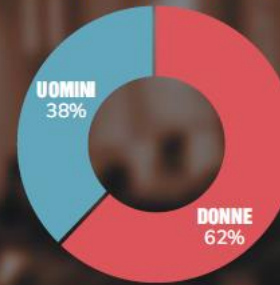
Il conseguimento della Certificazione della parità di genere è per Esserci una pietra miliare del cammino verso la **gender equality**, che pone le fondamenta di un nuovo inizio per la reale crescita sostenibile della cooperativa.

**CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**  
4 DONNE 1 UOMO

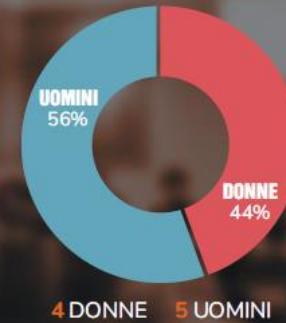
**COLLEGIO SINDACALE**  
4 UOMINI 1 DONNA

**DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO**  
92 DONNE 64 UOMINI

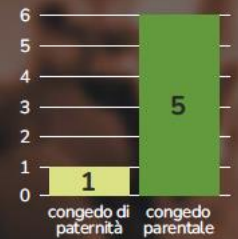
**DELEGA SU BUDGET DI SPESA/INVESTIMENTO**



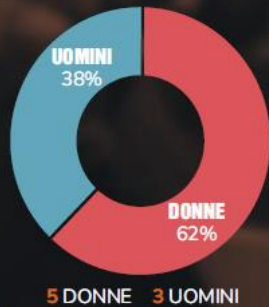
**PROMOZIONI NELL'ANNO 2023**



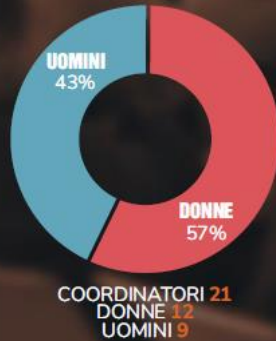
**TUTELA DELLA GENITORIALITÀ: BENEFICIARI UOMINI**



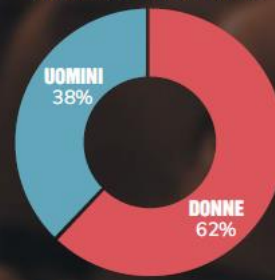
**DONNE CON RUOLO DIRIGENZIALE**



**RESPONSABILI DI UNA O PIU' UNITÀ ORGANIZZATIVE**



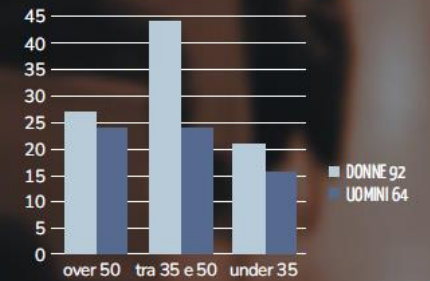
**PRIMA LINEA DI RAPPORTO AL VERTICE**



**ANZIANITÀ IN RAPPORTO AL GENERE**



**ETÀ IN RAPPORTO AL GENERE**



---

## Perché certificarci

La nostra Cooperativa vuole sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro realmente inclusivo e rispettoso delle singole unicità, per questo motivo ha intrapreso il percorso verso la Certificazione della parità di genere di cui all'UNI/PdR 125:2022, riconoscendo la stessa come strumento ideale al fine di fissare Indicatori universalmente riconosciuti, quantificabili e valutabili e incorporare nel proprio DNA le necessarie prassi per il rispetto della parità di genere. Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Esserci ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022 per promuovere un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo, ispirato al principio del miglioramento continuo.

Consapevoli che uguaglianza non significhi trattare tutti allo stesso modo, ma tenere conto delle differenze e gestirle in modo appropriato, equo ed etico. I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere della Esserci, sono:

IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ

CORRETTEZZA E TRASPARENZA

CENTRALITÀ DELLE RISORSE UMANE

TUTELA DELLA PERSONA

TOLLERANZA ZERO VERSO OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE E VIOLENZA

EMPOWERMENT FEMMINILE

PARI OPPORTUNITÀ

## I nostri obiettivi

- individuare distorsioni e diseguaglianze di genere;
- implementare strategie innovative per correggere distorsioni e diseguaglianze;
- definire obiettivi e monitorare il loro raggiungimento attraverso adeguati indicatori;
- mantenere un contesto aziendale equo in termini di pari opportunità di carriera e flessibilità;
- sostenere l'incremento dell'occupazione femminile nei ruoli che richiedono lauree STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria e Matematica);
- bilanciare la composizione delle funzioni e dei Team di lavoro in relazione al genere delle/dei dipendenti;
- garantire equità retributive di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo attraverso il sostegno agli oneri di cura;
- assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, incluso l'accesso alle posizioni di leadership.