

06.12.2024



CHI SIAMO

Esserci è una Cooperativa Sociale a scopo plurimo - di tipo A e B - nata a Torino nel 1986 da persone che hanno scelto i valori dell'attenzione al prossimo e le logiche della Cooperazione per rispondere ai bisogni della Comunità con uno sguardo attento agli ultimi, ai deboli e a chi spesso rimane invisibile. Esserci è una cooperativa sociale che vuole **rispondere ai bisogni** occupazionali, abitativi e di benessere della Collettività e della Persona **offrendo possibilità**, riducendo le disuguaglianze, **creando opportunità** di integrazione e sostenendo la ricerca della felicità intesa come forza fertile e generativa. Promuove modelli di sviluppo sostenibili propri dell'*economia circolare*.

Dal 2017 la Cooperativa Esserci è diventata cooperativa mista (sia A che B). I due motori della nostra organizzazione lavorano in sinergia

La cultura di **sviluppo di comunità** dirige verso la creazione di **sistemi complessi** ed ecologici popolati da Servizi che si auto-sostengono reciprocamente, connessi tra loro in modo sinergico sia economicamente che progettualmente e che hanno come **driver di sviluppo**:

- **L'Abitare**: sviluppo di comunità, abitare i luoghi, autonomia
- **Il Lavoro**: aumentare l'occupabilità, accompagnamento, formazione
- **Il Welfare**: sia esterno che interno
- **L'Innovazione** sociale e tecnologica.

Negli ultimi anni, nell'ottica del superamento della settorialità dei *target*, ESSERCI ha riorganizzato le aree di attività eliminando quella specifica della "disabilità" per cercare di includere tutte le condizioni di svantaggio e fragilità nei driver sopra elencati, cercando di integrare i propri interventi e le tipologie di servizi attraverso un **modello imprenditoriale ibrido** per rispondere alle persone in una **lettura globale dei bisogni**.

Sono diversi i servizi residenziali e semiresidenziali "accreditati" con la Città di Torino insieme ad altri territoriali, di autonomia e sperimentali per offrire opportunità alle persone con disabilità

CHI SIAMO

Consistenza e composizione della base sociale/associativa



| | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------|------|------|------|
| nuove ammissioni | 15 | 12 | 23 |
| recessi | 11 | 9 | 16 |
| esclusioni | 0 | 2 | 0 |

Sistema di governo e di controllo

Consiglio di Amministrazione



15 riunioni del Consiglio di Amministrazione
partecipazione media del 100%

Tipologia organo di controllo

Presidente del Collegio Sindacale
Moiso Mario Paolo

Sindaci
Galizia Gianluca, Pomatto Claudio

Sindaci Supplenti
Montalbano Marta, Mainardi Antonio

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)



Personale per inquadramento e tipologia contrattuale

| | TEMPO INDET. | TEMPO DET. |
|----------------------|--------------|------------|
| DIRIGENTE | 8 | 0 |
| QUADRI | 21 | 0 |
| IMPIEGATI/E | 98 | 31 |
| OPERAI/E FISSI/E | 29 | 33 |
| OPERAI/E AVVENTIZI/E | 0 | 0 |
| ALTRO | 0 | 19 |
| TOTALE | 156 | 83 |

Composizione del personale per anzianità aziendale

| | IN FORZA AL 2022 | IN FORZA AL 2023 |
|---------------|------------------|------------------|
| <6 anni | 152 | 155 |
| 6-10 anni | 25 | 24 |
| 11-20 anni | 42 | 40 |
| >20 anni | 17 | 20 |
| TOTALE | 236 | 239 |

239

RISORSE UMANE



di cui dipendenti svantaggiati **9**



18

TIROCINI E STAGE

34

VOLONTARI/E

30 SOCI/E-VOLONTARI/E
4 VOLONTARI/E IN SERVIZIO CIVILE



Le attività vengono svolte a sostegno di attività quali accompagnamento, attività ricreative/ laboratori di giardinaggio/laboratori di cucina anche in collaborazione con l'associazione Aliante.

Parità di Genere – Esserci in un istantanea

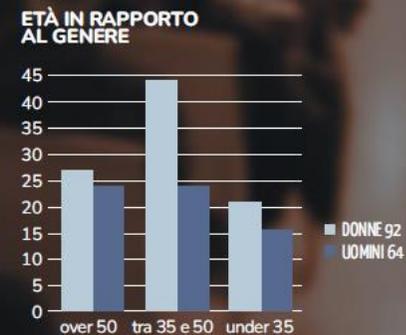
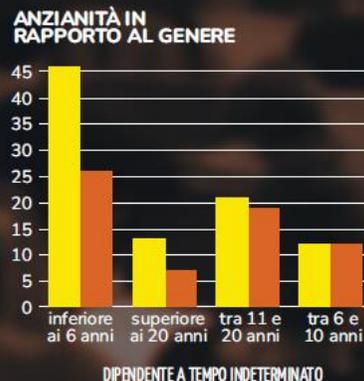
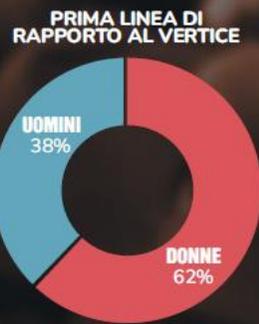
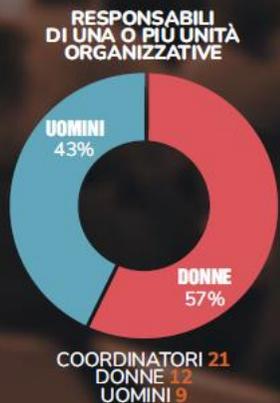
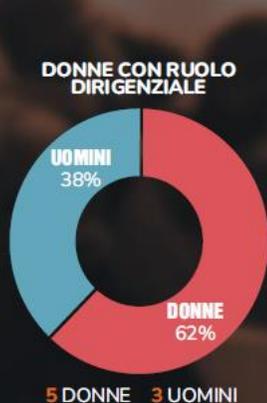
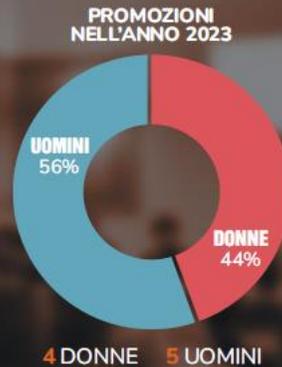
Esserci, fermamente ancorata ai suoi valori fondanti, è sempre più ricettiva e protesa al cambiamento, alla crescita e alla creatività nonché alla valorizzazione della diversità.

Nell'ottica di favorire e sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro realmente inclusivo e rispettoso delle singole unicità, Esserci ha intrapreso il percorso verso la **Certificazione della parità di genere** di cui all'UNI/PdR 125:2022, riconoscendo la stessa come strumento ideale per fissare Indicatori universalmente riconosciuti, quantificabili e valutabili e incorporare nel proprio DNA le necessarie prassi per il rispetto della parità di genere.

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Esserci ha deciso di adottare un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG)** conforme alla UNI/PdR 125:2022 per promuovere un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo, ispirato al principio del miglioramento continuo.

Il conseguimento della Certificazione della parità di genere è per Esserci una pietra miliare del cammino verso la **gender equality**, che pone le fondamenta di un nuovo inizio per la reale crescita sostenibile della cooperativa.

| |
|---|
| CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE 4 DONNE 1 UOMO |
| COLLEGIO SINDACALE 4 UOMINI 1 DONNA |
| DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO 92 DONNE 64 UOMINI |



Perché certificarci

La nostra Cooperativa vuole sostenere lo sviluppo di un ambiente di lavoro realmente inclusivo e rispettoso delle singole unicità, per questo motivo ha intrapreso il percorso verso la Certificazione della parità di genere di cui all'UNI/PdR 125:2022, riconoscendo la stessa come strumento ideale al fine di fissare Indicatori universalmente riconosciuti, quantificabili e valutabili e incorporare nel proprio DNA le necessarie prassi per il rispetto della parità di genere. Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, Esserci ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR 125:2022 per promuovere un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo, ispirato al principio del miglioramento continuo.

Consapevoli che uguaglianza non significhi trattare tutti allo stesso modo, ma tenere conto delle differenze e gestirle in modo appropriato, equo ed etico. I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere della Esserci, sono:

IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ

CORRETTEZZA E TRASPARENZA

CENTRALITÀ DELLE RISORSE UMANE

TUTELA DELLA PERSONA

TOLLERANZA ZERO VERSO OGNI FORMA DI DISCRIMINAZIONE E VIOLENZA

EMPOWERMENT FEMMINILE

PARI OPPORTUNITÀ

I nostri obiettivi

- individuare distorsioni e diseguaglianze di genere;
- implementare strategie innovative per correggere distorsioni e diseguaglianze;
- definire obiettivi e monitorare il loro raggiungimento attraverso adeguati indicatori;
- mantenere un contesto aziendale equo in termini di pari opportunità di carriera e flessibilità;
- sostenere l'incremento dell'occupazione femminile nei ruoli che richiedono lauree STEM (Scienza, Tecnologia, Ingegneria e Matematica);
- bilanciare la composizione delle funzioni e dei Team di lavoro in relazione al genere delle/dei dipendenti;
- garantire equità retributive di genere, agevolando la partecipazione e la permanenza delle donne nel contesto lavorativo attraverso il sostegno agli oneri di cura;
- assicurare uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali, garantendo la partecipazione equa e paritaria a percorsi di formazione e di valorizzazione, con la presenza di entrambi i sessi, incluso l'accesso alle posizioni di leadership.